





Nueva GN8: Personificación del lujo y s sofisticación modernos

GAC Motor la marca automotriz china reconocida durante ocho años consecutivos por JD Power por su excelencia en calidad, presentó la Totalmente Nueva GN8, la cual ha sido cuidadosamente diseñada para redefinir el segmento de las minivanes en México, marcando un hito en innovación y rendimiento.

Diseñado para Impresionar

El diseño exterior de la GN8 es verdaderamente impresionante y refleja una atención meticulosa a los detalles. La inspiración en el león oriental agrega un elemento cultural fascinante, mientras que las líneas elegantes y contornos cuidadosamente elaborados transmiten una sensación de lujo y potencia. La parrilla, reminiscente de la melena de un león, no solo agrega un toque distintivo, sino que también sugiere una presencia segura y poderosa en el camino. Es comprensible por que este vehículo atrae a aquellos que valoran la calidad y la sofisticación en cada aspecto de su vida.

- La gama Premium de la marca se amplía con esta **lujosa Miniván** para siete pasajeros
- **GN8**, coronada como la minivan más vendida en China durante 2023





Los faros LED de la GN8 constituyen una maravilla de la ingeniería moderna. Su diseño meticuloso refleja un compromiso tanto con la estética como con la funcionalidad, garantizando una apariencia sofisticada y un rendimiento óptimo en el camino.

Interiores y comodidades

La atención al confort y la comodidad en el interior de la GN8 es realmente impresionante. La configuración de los asientos 2-2-3 asegura un amplio espacio para los pasajeros, permitiendo que todos viajen cómodamente. El asiento del conductor, con su ajuste eléctrico de doce posiciones, ofrece una experiencia de conducción personalizada, mientras que el ajuste eléctrico de 4 posiciones del pasajero delantero garantiza su comodidad también.

Comodidad y tecnología en movimiento

El sistema de audio, video y navegación de la GN8 es verdaderamente vanguardista. Con una pantalla táctil multifunción de 14.6 pulgadas y un panel de instrumentos LCD de 12.3 pulgadas a juego, los pasajeros tienen acceso a una amplia variedad de información y opciones



de entretenimiento al alcance de la mano. La integración de Apple CarPlay y Smartphone Mirroring, proporcionan la compatibilidad con teléfonos inteligentes, garantizando una conectividad fluida para todos a bordo, permitiendo acceder fácilmente a aplicaciones favoritas, música y herramientas de navegación mientras se está en movimiento. Este sistema avanzado está diseñado para mantener a los pasajeros entretenidos y conectados, mejorando la experiencia general de conducción.

Garantía de tranquilidad

La seguridad es una de las prioridades en el diseño de la GN8, como lo demuestra su amplia gama de características destinadas a mejorar la estabilidad, el control y la comodidad de los pasajeros.

El Corazón de GN8

La combinación del motor turbo de gasolina de 2.0 litros y la transmisión automática de 8 velocidades de la GN8 realmente promete una experiencia de conducción emocionante. Con 248 HP y 400 Nm de torque, este vehículo ofrece un rendimiento potente que garantiza una aceleración sensible, lo que proporciona una conducción segura y ágil en una variedad de situaciones. 

*Esta **miniván de siete plazas** tiene tracción delantera y una transmisión automática de ocho velocidades que envía la potencia del motor a las ruedas.*

*Por debajo, la **GN8** tiene una suspensión delantera **MacPherson** y una trasera multibrazo. En un futuro, se incluirá una versión tope de gama con suspensión electromagnética. El principio básico de funcionamiento se basa en la levitación magnética (repulsión entre polos iguales).*



Bridgestone *recibe al primer grupo de mujeres dentro de su cadena de producción en planta Cuernavaca*

Bridgestone empresa líder mundial en neumáticos y caucho que se basa en su experiencia para proporcionar soluciones para una movilidad segura y sostenible, anunció un paso significativo hacia la diversidad e inclusión en su planta de Cuernavaca, con la incorporación del primer grupo femenino dentro de los procesos de producción. Este hito marca el inicio de un proyecto a mediano plazo para incrementar la participación de mujeres en la operación.

Con el compromiso de alcanzar un equilibrio de género a largo plazo, Bridgestone ha puesto en marcha un plan ambicioso para incrementar la participación de mujeres en los procesos de manufactura. La Planta Cuernavaca destaca por valorar la fuerza morelense que reside en la diversidad de experiencias y perspectivas. La marca nipona tiene la convicción de que la verdadera innovación y el éxito duradero

- **Bridgestone** da la bienvenida al primer grupo de mujeres para procesos de producción en su planta de Cuernavaca.
- La marca nipona destaca que la incorporación de mujeres a su equipo de trabajo es una decisión estratégica que fortalecerá el negocio a largo plazo.
- Bridgestone, junto con el Comité Sindical, ha creado el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión con el objetivo de crear un acompañamiento y un plan de carrera con perspectiva de género desde el primer día de ingreso a la compañía.



“Durante los últimos años, en **Bridgestone** se ha trabajado fuertemente para impulsar iniciativas que permitan aumentar la accesibilidad y la dignidad de todas las personas, con una cultura empresarial que empodere a todos nuestros colaboradores para sentirse libres de ser auténticos e integrar un equipo de trabajo tan diverso como el mercado al que atendemos. Me llena de orgullo darle la bienvenida a las primeras 12 mujeres que se incorporan a nuestra cadena de producción y marcan un nuevo hito para nuestra compañía. Esto es sólo el comienzo” destacó **Miguel Pacheco, presidente y director general para Bridgestone Latinoamérica Norte.**

emergen cuando se da la bienvenida a distintas voces y talentos. Por ello, sumar mujeres a la producción resulta una decisión estratégica que fortalecerá el negocio y mejorará los procesos aún más a largo plazo.

Para llevar esto a cabo, se realizó un estudio diagnóstico para identificar áreas de mejora en temas de diversidad, equidad e inclusión. Se realizó la construcción y remodelación de algunas instalaciones que benefician a las nuevas integrantes y a quienes ya forman parte de Bridgestone. De igual modo, de la mano del Comité Sindical, se ha establecido el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión con el objetivo de crear un acompañamiento y un plan de

carrera con perspectiva de género desde el primer día de ingreso a la compañía. Esta alianza estratégica busca, además de fortalecer la planta, contribuir al bienestar y desarrollo de la comunidad laboral.

Además de estas nuevas incorporaciones, el equipo administrativo de planta Cuernavaca ya cuenta con mujeres que realizan roles directivos. Reconocemos que la diversidad de experiencias y perspectivas en un equipo de trabajo conlleva a la obtención de resultados más enriquecedores. Este nuevo grupo de mujeres, quienes iniciaron sus funciones el pasado 7 de marzo, fortalecerá aún más la dinámica de nuestro equipo y potencializará la excelencia en nuestras operaciones.

Las acciones de diversidad e inclusión de la marca japonesa resaltan el valor Empowerment, uno de los 8 valores del Bridgestone E8 Commitment con el cual la marca ratifica que están comprometidos a contribuir a una sociedad que asegure la accesibilidad y la dignidad para todos. Estos ocho valores –que comienzan con la letra "E", en inglés, Energy, Ecology, Efficiency, Extensión, Economy, Emotion, Ease, Empowerment–, sirven de guía a la empresa en su camino con los empleados, la sociedad, los socios y los clientes para realizar una sociedad sostenible. 



Miguel Pacheco Ancona (Al centro) presidente y director general de Bridgestone Latinoamérica Norte (BS-LAN)

VUELA HACIA EL LUJO INFINITO

HORAS DE VUELO | VUELOS PRIVADOS | COMPRA Y VENTA DE AVIONES



 +52 55 4264 3547

 @mm_aviacionprivada

 www.mmaviacionprivada.com

 @aviacionprivada

ADAL'24
PRESIDENTE DE LA COPARMEX CIUDAD DE MÉXICO



peibo.

Una visión renovada para los organismos empresariales: ideas actualizadas para enfrentar nuevos problemas

Adal Ortiz Ávalos

Escritor, empresario y actualmente Presidente Electo de Coparmex CDMX.
Activista por los derechos y la democratización financiera.

Autor de los libros: "La Inclusión Financiera en México"; la novela titulada, "Las Lucírnagas" del libro Infantil, "El mejor día".

Fue Presidente de la Comisión de Inclusión Financiera de COPARMEX CDMX.
Ha sido reconocido con el Premio al Empresario Joven 2023 por la Coparmex de la Ciudad de México y la Comisión de Empresarios Jóvenes.

Es Cofundador de Grupo Peibo, el primer servicio de banca digital en México, y reconocido con el Premio "Mejores Casos de Responsabilidad Social" por la Revista Ganar-Ganar.

 Adal Ortiz Ávalos

 @AdalOrtizOf

 @adalortizoficial

 @adalortizoficial

 Adalortizoficial