

PROFESIONALES EN
SEGURIDAD 

**LA AUSENCIA DE LEY EN
SEGURIDAD PRIVADA: UN
OBSTÁCULO PARA EL PROGRESO Y
LA INVERSIÓN EN MÉXICO**



CONVERSATORIO: ENTRE LA SEGURIDAD PÚBLICA Y LA SEGURIDAD PRIVADA EN LA CDMX



La AMESP en colaboración con ASUME y la Comisión de Seguridad de COPARMEX CDMX llevaron a cabo el conversatorio entre autoridades de la SSC de la CDMX y coordinadores de seguridad del sector industrial y empresarial del país.

Pablo Vázquez Camacho, secretario de seguridad de la Ciudad de México, mencionó que se está tratando de aprovechar el momento que vive México con la relocalización de empresas ya que la seguridad se convierte en un fundamental para tener más inversiones y mejores empleos. A nivel nacional hay 443,000 elementos de seguridad registrados según la base de datos operativa de COPARMEX de un total de 7,400 empresas registradas a nivel nacional, en Ciudad de México hay 7,843 oficiales de seguridad dados de alta en el seguro social con un salario promedio de cerca de los \$10,000 pesos, por lo que el funcionario indicó que la meta es cruzar esa cifra para que el sector mejore.

En cuanto a los retos que afronta la seguridad están el que sea un derecho accesible. Integrar cada vez mejor a las diferentes dependencias como el C5, para mejor manejo de la información y actualización en las formas de operar. Y también se encuentra el reto de regularizar todos esos los extremos que están fuera de la industria y que dañan la reputación del sector. Vázquez finalizó diciendo que la seguridad es un elemento que facilita y habilita la inversión en las ciudades y el bienestar ya que casi no hay sector dentro del gobierno ni actividad económica que no necesite o que no se vea beneficiado ampliamente de una provisión de seguridad de calidad.

Gerardo Macías, Presidente de la Comisión de Seguridad y Justicia de COPARMEX CDMX, dijo que bajar los índices de la delincuencia en un 20%, es bueno más no suficiente y recaló que el tema de la seguridad es un trabajo conjunto entre sociedad y autoridad. El secretario resaltó también que se ha logrado reducir la violencia comunitaria y armada a nivel comunitario siendo su principal indicador del homicidio doloso que en la Ciudad de México ha reducido la mortandad en un 50% comparado con hace 5 años. También se ha dado un incremento en la percepción de la seguridad pasando del 2018 de una respuesta de un 8% de sentirse segura la ciudad a un 42%. Estos indicadores apuntan en la dirección correcta, mucho mayor de lo que se había especulado al inicio de la administración, dijo el funcionario.

Por su parte Marcela Figueroa Franco, subsecretaria de desarrollo institucional de la Secretaría de Seguridad de México, informó que los delitos contra mujeres tanto feminicidios, violencia sexual y violencia familiar también han bajado por el trabajo en colaboración interinstitucional entre Secretaría de Obras, policías y C5

cuyo trabajando en conjunto incluyó la rehabilitación de espacios, alumbramiento, botones de pánico, sendero seguros en la Ciudad de México, así como la creación de la Fiscalía Especializada en Feminicidios y a nivel educativo ya se incluye el 100% la materia de perspectiva de género y la capacitación para el personal policial. Estos avances han arrojado más de 4000 agresores detenidos y puestos a disposición por la policía lo que significa un 33% menos del 2019 a la fecha. Así como 48% menos víctimas de violación, un 80% más de imputados en delitos de feminicidios, más de 100 por ciento de sentencias condenatorias en delitos de feminicidio y 76% en cuanto a órdenes de aprehensión emitidas y ejecutadas por delitos contra las mujeres.

Jaime Domingo López, Presidente de la Comisión de Seguridad del Consejo Coordinador Empresarial hablando sobre especialización y ciberseguridad dijo que se busca desarrollar mejores herramientas, aliados y competencias entre los que forman parte de la seguridad privada y expresó que la aunque la seguridad pública y privada agrupa el 80% del PIB y el 70% de empleo formal no se está muy contento con respecto al prevaleciente nacional pues se observan ciertos oasis en Ciudad de México así como las regiones de Querétaro y La Laguna, por lo que hay que seguir trabajando. 📍



Finacial
an IB&BM company

“Una empresa debe comprar los activos que se aprecien con el tiempo y arrendar los que pierdan valor.”

CONTÁCTANOS



Nos enfocamos en el arrendamiento de flotillas de:

- autos
- motocicletas
- equipo de cómputo
- & más.

Comisión de apertura, pago de valor residual y cuotas de arrendamiento a 12, 24 y 36 meses.



**Crece tu negocio en
Linktree*[bmfinancial_mx](#)**



Ofrecer un sistema de seguridad y control de riesgos efectivo y eficaz, basado en los análisis de conocimiento, obtenidos por estudios, investigaciones, indicadores, mecanismos, contextos, evidencias, hechos históricos, implicaciones y levantamientos previos con los cuales se obtienen las posibles amenazas existentes, con ello se puede tomar la decisión respecto a estas, y diseñar el sistema integral de seguridad ajustado a las necesidades halladas, Raúl Hatem.



MEXSEPRO Y LA SEGURIDAD INTELIGENTE

ME.- MEXSEPRO ¿Cómo define y aplica la Seguridad Inteligente?

RH.- Es un concepto que envuelve todos los factores (externos e internos), para así diseñar una estrategia funcional, objetiva, y sobre todo, innovadora. Aprovechamos las experiencias vividas por el cliente, sus errores, desviaciones, eventos, entorno externo, analizamos todo alrededor y al interior de los inmuebles, con esta información, diseñamos de forma integral una solución adecuada no solo con Oficiales de Seguridad (horarios, perfiles, capacidad particular y posiciones), también manejamos seguridad de la información electrónica, monitoreo, alarmas, botones de acceso, pánico, patrullaje, custodias, etc.

ME.- ¿Cómo compite una empresa joven como MEXSEPRO, dentro de la Nueva Generación de Seguridad Privada ante la competencia?

RH.- Tenemos grandes ventajas competitivas, los clientes no temen contratar a empresas nuevas, temen la irregularidad e irresponsabilidad, sin importar el tamaño ni el tiempo que están en el mercado. Nosotros cumplimos en lo fundamental, lo legal y gubernamental que se requiere para operar, y garantizamos, bajo normas y procesos avalados, nuestra calidad y alto grado de repuesta y responsabilidad, si a ello, le sumamos innovación tecnológica (SESIM – Sistema Empresarial de Seguridad Inteligente Mexsepro), la experiencia de nuestro personal administrativo y administrativo-operativos, filtrado de personal, y sobre todo, la nueva estructura organizacional que otras empresas no tienen (coordinadores de cuenta, atención y validación a clientes sin importar el tamaño) así como operación 100% digitalizada, más la profesionalización, así como el trato digno a todos los empleados, nos hace una de las mejores opciones para nuestros socios comerciales.

ME.- ¿Cuáles considera que son las principales causas por la que la Seguridad Privada ha tenido un crecimiento desproporcional en cuanto a las empresas que brindan servicio regulados vs con las que operan bajo la ilegalidad?

RH.- El incremento en los costos, provocado en los últimos años, por los aumentos anuales entre el 18% y 25% al salario, REPSE, días de vacaciones de 6 a 12 días anuales, y ahora con el cercano cambio de horario de 48 a 40 hrs. semanales, es una desventaja para las empresas reguladas, que pagan impuestos y se alinean a los requerimientos que solicita la Federación, los Estados y en algunos casos los Municipio, originando que empresas irregulares, tomen posesión de servicios que no pueden pagar más de su presupuesto asignado, eso ha provocado que las empresas irregulares crezcan de forma exponencial, independientemente que la autoridad no tiene la capacidad operativa para verificarlas, cuando detectan y cierran alguna, a la vuelta de la esquina ya abrieron tres, siempre existirá un mercado para este tipo de empresas, por eso es necesario, establecer leyes que castiguen la contratación de empresas irregulares, y sea obligatorio para el cliente, que su empresa de seguridad privada este regulada, hacer conciencia que es importante contar con una empresa que cumple con los derechos laborales del personal y sus obligaciones fiscales, que contratar a una empresa irregular, que en lugar de proteger su patrimonio, asumirá un riesgo mayor en todos los aspectos.

ME.- Desde la perspectiva de empresario y proveedor ¿Qué propone que deba actualizarse, renovarse o cambiar en la industria de la seguridad privada en México?

RH.- Dos puntos imprescindibles e importantes:

El primero, una Ley General de Seguridad Privada, establecida por la Federación, que observe todos los elementos necesarios, que debe cumplir el gremio, hoy en día existen una sobrerregulación para las empresas de seguridad privada, al no existir una Ley Federal de Seguridad Privada, cada Estado y hasta los Municipios establecen lineamientos para operar, que en algunos casos caen en excesos de todo tipo.

Independientemente de ello, en algunos Estados las policías auxiliares operan como seguridad privada, situación que constitucionalmente esta fuera de ley, ya que son para seguridad pública y no privada.

El segundo, es necesario profesionalizar y dignificar la labor de nuestros Oficiales de seguridad, los horarios no deben estar al margen de la Ley Federal del trabajo y su situación salarial debe estar incluida en los "Salarios mínimos profesionales". Por ello es muy importante, salarios acordes a la función y responsabilidad que desempeñan, capacitación avalada y certificada para su profesionalización.

ME.- ¿Cuáles son los aspectos mínimos necesarios que debe conocer un cliente para contratar servicios de seguridad privada?

RH.- Principalmente, una empresa de seguridad privada que se encuentra regulada, debe contar con los permisos federales, estatales e incluso municipales de acuerdo con el estado de la república a brindar servicios, además de contar con el Registro de Prestadores de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE). El tener en cumplimiento las diferentes obligaciones fiscales, y patronales con sus respectivos soportes, así como el pago en tiempo y forma de la nómina del personal.

ME.- ¿Cuáles son los retos y logros que ha tenido MEXSEPRO durante este 2023, y qué planes tiene para el 2024?

RH.- Este año que está prácticamente por concluir, ha sido muy productivo para MEXSEPRO. Durante el primer semestre del 2023, llevamos a cabo la actualización de nuestros procesos de operación, de administración y de capital humano, con el objetivo de contar con un Sistema de Gestión de la Calidad, susceptible a certificación, que nos permita asegurar el correcto desarrollo de nuestros procesos y lograr la satisfacción en cada uno nuestros clientes, a través del servicio que les brindamos. Durante la mitad del segundo semestre, después de los diferentes procesos, y etapas de auditorías tanto interna como externa, en MEXSEPRO logramos obtener la Certificación en la Norma Internacional ISO 9001:2015.

Además, este 2023, crecimos en aproximado al 200%, en cuanto al personal que conforma nuestro estado fuerza en comparación al 2022. Sin duda todo nuestro equipo de trabajo, junto con nuestros clientes, han sido parte fundamental para este crecimiento, mismos que han tenido a bien, confiarnos sus bienes e instalaciones, por otra parte, la confianza y lealtad de cada miembro que conformamos MEXSEPRO.

En el último cuatrimestre de este año 2023, hemos iniciado con diferentes procesos de capacitación y evaluación con el fin de profesionalizar las competencias de nuestro personal, siendo este uno de los propósitos para el 2024, será el tener al 100% de nuestro estado de fuerza, certificado en normas y estándares de competencia del CONOCER (Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales). Nuestro propósito no solo es profesionalizar a nuestro personal, también dignificar la labor de nuestros oficiales de seguridad privada, quienes día a día con honor y gallardía, enfrentan diferentes situaciones las cuales no siempre son reconocidas. Por ello, es importante para MEXSEPRO, aportar a la industria, la dignificación de la labor del Oficial de Seguridad Privada. 📍



LÍNEAS DE SERVICIO

- Guardias de Seguridad Privada
- Patrullaje y Vigilancia al Comercio e Industrias
- Seguridad Electrónica, Alarmas y Monitoreo CCTV
- Consultoría Integral en Seguridad

LA AUSENCIA DE LEY EN SEGURIDAD PRIVADA: UN OBSTÁCULO PARA EL PROGRESO Y LA INVERSIÓN EN MÉXICO

México, en el umbral de un crecimiento económico impulsado por el nearshoring, enfrenta un obstáculo crítico: la ausencia de una legislación moderna y sensata en seguridad privada aseguró el presidente de la Asociación Mexicana de Empresas de Seguridad Privada (AMESP), Gabriel Bernal Gómez.



Este vacío legal, dijo, amenaza no solo a la industria de seguridad, sino también al desarrollo económico del país. La situación actual de seguridad, marcada por incidentes de robos en carreteras, bloqueos de ferrocarriles, robo a comercio, extorsión, ciberataques y secuestros exacerbada por la incapacidad gubernamental y fuerzas policiales insuficientemente equipadas y sin consolidarse, plantea un escenario riesgoso para los inversionistas y el desarrollo nacional.

Bernal Gómez, participó en el reciente desayuno mensual de la AMESP, en donde subrayó la incertidumbre que enfrentará el sector en 2024. Resaltó la necesidad imperante de una legislación que regule de manera efectiva la seguridad privada a nivel nacional y prevenga prácticas corruptas, especialmente en regiones con débil supervisión federal.

Lamentó la postergación de la Ley General de Seguridad Privada hasta después de 2023, enfatizando la importancia de establecer normativas claras para contrarrestar la corrupción y abusos en el sector. Citó ejemplos de regulaciones locales restrictivas en Nuevo

León, Jalisco y Guanajuato, que complican la operación de las empresas de seguridad.

Destacó también el aumento del salario promedio mensual en la industria de 6,352 pesos en 2019 a 9,576 pesos en 2023, un avance aún insuficiente en comparación con la pirámide



*Gabriel Bernal Gómez,
Presidente de la AMESP.*



CORPORATIVO



su **seguridad** tranquilidad y **satisfacción**

<https://www.zncorporativo.com/>



NUESTROS SERVICIOS

- > GUARDIAS INTRAMUROS
- > PROTECCIÓN EJECUTIVA
- > CUSTODIA DE TRANSPORTES
- > SEGURIDAD EN EVENTOS
- > ESTUDIOS DE SEGURIDAD

SEGURIDAD ELECTRÓNICA

- > CCTV
- > ALARMAS
- > CONTROL DE ACCESOS
- > PROTECCIÓN PERIMETRAL
- > SISTEMAS CONTRA INCENDIOS
- > LOCALIZACIÓN SATELITAL GPS/GPRS

15 AÑOS
DE EXPERIENCIA NOS
RESPALDAN

CONTAMOS CON:

- CENTRO DE MONITOREO DE ALARMAS, GPS Y CCTV.
- ACREDITACIÓN TÉCNICA PARA PRESTAR SERVICIOS AEROPORTUARIOS Y COMPLEMENTARIOS

Tels: (55) 55-32-48-30, (55) 56-72-86-92 y (55) 24-55-59-15 Y 16

Miguel Laurent 1695 Col. Letrán Valle, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03650, Ciudad de México

seguridad@zncorporativo.com

direccion@zncorporativo.com

www.zncorporativo.com

REPSE
Registro de Prestadoras de Servicios
Especializados u Obras Especializadas

Síguenos en:     

salarial general. A esto se suma el crecimiento del número de empresas registradas ante el Seguro Social, de 5,386 a 7,412 en los últimos años. Sin embargo, se abordó el desafío de adaptarse a la nueva ley laboral y al aumento del 20 por en los salarios mínimos, lo que implica desafíos operativos y oportunidades para el sector.

El sector privado, y en particular las empresas de seguridad privada que dependen significativamente de guardias y personal para sus esquemas de trabajo se enfrentan a desafíos operativos considerables con la propuesta de reducción de la jornada laboral de 48 a 40 horas semanales. Esta conlleva costos adicionales importantes, ya que obligará a las empresas a contratar más personal o a pagar horas extras para mantener el nivel actual de operaciones y servicios de seguridad.

En el sector de seguridad privada, que emplea a miles de guardias y personal de servicio, la reducción de la jornada laboral no solo representa un desafío económico, sino también se percibe como un obstáculo para el aumento de la productividad y la eficiencia.

El presidente de AMESP indicó que es crucial que tanto las empresas como el gobierno trabajen conjuntamente. Destacando la necesidad primordial de que el poder legislativo y el ejecutivo asuman un papel más activo en la revisión, mejora y publicación de todas las regulaciones para facilitar esta adaptación.



Recordó que la AMESP insta también a la promulgación de una Ley General Contra la Extorsión y de una Ley de Ciberseguridad, resaltando la importancia crítica de la inteligencia artificial y las bases de datos en la prevención y respuesta a incidentes delictivos. La falta de una legislación clara y uniforme en seguridad privada no solo abre la puerta a la corrupción, sino que también frena el desarrollo económico.

En el desayuno de AMESP, se impartió la conferencia por parte del Doctor Roberto Manríquez Delgado, "Entorno Económico de México: Perspectivas y análisis", en la cual se puso de manifiesto que México está viviendo el momento más importante para la economía nacional, desde la aprobación del tratado de libre comercio, gracias al nearshoring y las expectativas son espectaculares para 2024. 📌

- *Inseguridad y Nearshoring: Un Desafío para el desarrollo del país*
- *Diputados sin sentido de la urgencia de enfocarse en la seguridad*
- *La semana de 40 horas un golpe a la Seguridad Privada*
- *Un Llamado Urgente a Legisladores para Proteger la Inversión y el Empleo*





***Si lo puedes prever....
lo puedes resolver***

01 (55) 5363 2868

01 (55) 5373 1761



- CUSTODIAS



- INTRAMUROS



- CONSULTORÍA

www.gecsa.com.mx

Limoneros 9-A, Col. Valle de San Mateo, Naucalpan de Juárez, Estado de México, C.P. 53240.



Ana Guzmán, Presidenta de AMEXSI
Rubén Fajardo, Fundador de AMEXSI (derecha)

AMEXSI
Asociación Mexicana en Seguridad

MISIÓN
La AMEXSI, es un foro que cultiva y promueve la especialización y los practicantes de la profesión, se fortalecen los lazos entre los agremiados y el desarrollo social de la industria.

VISIÓN
Nuestra aspiración es ser el más alto e incuestionable referente sobre aspectos técnicos y humanos relativos a la seguridad que eleven la imagen de la profesión.

AMEXSI CELEBRÁ FIN DE AÑO CON SU MEMBRESÍA



La fiesta de fin de año de AMEXSI fue una explosión de alegría y camaradería. Reunió a más de 110 miembros, presidentes de otras asociaciones, invitados especiales y familiares en una noche llena de risas, baile y un montón de regalos.

Ana Guzmán, la presidenta, dio la bienvenida con un discurso emotivo donde destacó los logros del año y lo emocionante que se venía. La atmósfera era de celebración: reconocieron a la mesa directiva y los patrocinadores quienes repartieron regalos a todos en una rifa alucinante.

Además de toda la diversión, se presentaron los logros y programas de capacitación del año, mostrando lo dedicada que ha sido AMEXSI para mantenerse a la vanguardia en seguridad integral.

Esta fiesta fue mucho más que solo diversión, ¡fue un testimonio del compromiso total de la asociación con el éxito y la innovación! Rubén Fajardo fundador de la asociación reconoció con sus palabras el esfuerzo del equipo durante el año.

Y lo dejaron claro: Cuando se unen fuerzas y se apunta al crecimiento juntos, ¡no hay límites para el éxito! 🎯



5 razones para afiliarme

ASIS
INTERNATIONAL™

CAPÍTULO
MÉXICO 217

1 MÁS DE 25 AÑOS DE TRABAJO

ASIS CAPÍTULO MÉXICO es el tercer capítulo más grande del mundo, agrupa a más de 350 profesionales de la seguridad en México.

2 NETWORKING

Nuestra membresía está conformada por directores de seguridad de empresas privadas, consultores, CEO's usuarios finales del sector público y privado.

3 CRECIMIENTO PROFESIONAL

Obtén un asenso en tu carrera profesional a través de nuestros webinars, cursos, talleres, comunidades temáticas y bolsa de trabajo sin costo.

4 VÍNCULOS CON ASIS INTERNACIONAL

Obtén acceso exclusivo a las Guías & estándares de ASIS Internacional así como a la base de datos de más de 34 mil profesionales de seguridad alrededor del mundo.

5 REUNIONES MENSUALES

Este evento reúne a los Profesionales de la Seguridad para abordar temas relacionados con la seguridad, protección, management y liderazgo, así como intercambiar experiencia y establecer una red de networking.

Trabajando **juntos por ASIS**, crearemos **posibilidades infinitas** para cada miembro de nuestro Capítulo.

!Súmate!

Linktree*



Todo lo que necesitas de ASIS a 1 clic de distancia.

#JuntosXASIS
#PosibilidadesInfinitas

MAYOR
INFORMACIÓN:

55 3437 6890
55 1321 1289
55 1233 3446
55 3578 6160
info@asis.org.mx



Por Alfredo Yuncoza,
Presidente del Hispanic
Advisory Board. IFPO.

SINGULARIDAD Y ANÁLISIS DE RIESGOS DE SEGURIDAD

Los principios de la singularidad son las ideas que guían el desarrollo de la inteligencia artificial y la convergencia de las tecnologías que podrían dar lugar a un cambio radical en la historia de la humanidad. Son los siguientes:

- **Aceleración:** La evolución tecnológica sigue una trayectoria exponencial, lo que implica que cada vez se producen avances más rápidos y profundos.
- **Automejora:** La inteligencia artificial será capaz de mejorar su propio diseño y funcionamiento, lo que le permitirá aumentar su capacidad y complejidad.
- **Emergencia:** La inteligencia artificial podrá generar propiedades y comportamientos nuevos e impredecibles, que no se derivan directamente de sus componentes o reglas.
- **Trascendencia:** La inteligencia artificial podrá superar los límites físicos, biológicos y culturales que actualmente restringen a los seres humanos, lo que le otorgará un poder y una libertad sin precedentes.

Para el análisis de riesgos de seguridad, la singularidad se puede utilizar como un escenario hipotético que plantea diferentes desafíos y oportunidades para la protección de los datos, la privacidad, la ciberseguridad, la ética y la gobernabilidad, entre otros. Al respecto, podrían hacerse algunas preguntas tales como:

- ¿Qué tipo de inteligencia artificial se desarrollaría en la singularidad y cómo se comportaría?
- ¿Qué impacto tendría la singularidad en los derechos humanos, las leyes, las normas y los valores?

- ¿Qué amenazas o beneficios podría suponer la singularidad para la seguridad nacional, regional e internacional?
- ¿Qué medidas se podrían tomar para prevenir o mitigar los riesgos de seguridad asociados a la singularidad?
- ¿Qué oportunidades se podrían aprovechar para mejorar la seguridad mediante la colaboración con la inteligencia artificial?

Se puede utilizar la singularidad para el análisis de riesgos de seguridad de varias formas, por ejemplo:

- Anticipando los escenarios posibles y las consecuencias de una inteligencia artificial maliciosa, autónoma o incontrolable, y diseñando medidas preventivas o correctivas para evitar o minimizar el daño. Estas medidas pueden incluir desde protocolos de seguridad, cifrado, autenticación y autorización, hasta sistemas de apagado de emergencia, salvaguardas éticas y legales, o mecanismos de negociación y cooperación con la inteligencia artificial. Algunos ejemplos de estos escenarios son:

el robo o la manipulación de datos sensibles por parte de una inteligencia artificial que actúa por su cuenta o bajo el mando de un hacker; la creación o el uso de armas inteligentes que puedan causar daños colaterales o escapar al control humano; la rebelión o el ataque de una inteligencia artificial que considere a los humanos como una amenaza o un obstáculo para sus objetivos; o la aparición de una inteligencia artificial superinteligente que pueda dominar o extinguir a la humanidad.

- Evaluando el nivel de confianza y transparencia de los algoritmos, modelos y datos que se utilizan para desarrollar y entrenar la inteligencia artificial, y verificando que no contengan sesgos, errores o vulnerabilidades que puedan ser explotados por agentes malintencionados. Esto implica aplicar técnicas de verificación, validación, prueba y depuración, así como métodos de explicabilidad, trazabilidad y rendición de cuentas, que permitan comprender y justificar el funcionamiento, las decisiones y las acciones de la inteligencia artificial. Algunos ejemplos de estos riesgos son: la discriminación o la exclusión de ciertos grupos sociales por parte de una inteligencia artificial que refleje los prejuicios o las preferencias de sus creadores o usuarios; el error o la ineficiencia de una inteligencia artificial que se base en datos incompletos, falsos o desactualizados; la vulnerabilidad o la fragilidad de una inteligencia artificial que pueda ser hackeada, engañada o corrompida por agentes externos; la opacidad o la incomprensibilidad de una inteligencia artificial que no pueda explicar ni justificar sus procesos, resultados o comportamientos.
- Monitorizando el comportamiento y el rendimiento de la inteligencia artificial, y estableciendo mecanismos de supervisión, auditoría y control que permitan detectar y corregir cualquier anomalía, desviación o conflicto que pueda surgir. Estos mecanismos pueden basarse en indicadores, alertas, registros o informes que reflejen el estado, la actividad y los resultados de la inteligencia artificial, así como en sistemas de retroalimentación, corrección o sanción que modifiquen o limiten su comportamiento en caso necesario. Algunos ejemplos de estos problemas son: el incumplimiento o la violación de las normas, leyes o principios éticos por parte de una inteligencia artificial que actúe contra los intereses o los derechos humanos; el deterioro o la pérdida de calidad o eficacia de una inteligencia artificial que sufra fallos técnicos, errores humanos o interferencias ambientales; el conflicto o la competencia entre distintas inteligencias artificiales que tengan objetivos incompatibles o contradictorios; la evolución o el aprendizaje no deseado o imprevisto de una inteligencia artificial que cambie sus parámetros, funciones y metas originales.
- Educando y concienciando a los usuarios, desarrolladores y responsables de la inteligencia artificial sobre los riesgos, beneficios y responsabilidades que implica su uso, y fomentando una cultura de seguridad ética y socialmente responsable.



Esto supone proporcionar información clara, precisa y accesible sobre las características, capacidades y limitaciones de la inteligencia artificial, así como sobre las normas, principios y valores que deben prevalecer.

Estas son algunas de las formas en que la singularidad se puede utilizar para el análisis de riesgos de seguridad, pero hay muchas otras posibles. Lo importante es estar preparados para afrontar los cambios que pueda traer la singularidad y adaptarse a ellos de forma responsable y sostenible.





**No contrates
un guardia
de seguridad
sin saber esto**

Para muchas empresas, enfrentar y superar los paradigmas tradicionales es el principal reto en tiempos de transformación. En la seguridad privada, existe una inercia profunda que hace que los tomadores de decisiones se inclinen por el uso de guardias físicos en puntos críticos para proteger las instalaciones, un modelo que ha prevalecido durante siglos. Sin embargo, el panorama está cambiando gracias a empresas innovadoras como Grupo IPS.

Grupo IPS ha tomado la iniciativa en la industria de la seguridad privada para instigar un cambio radical. En lugar de depender de la mano de obra de bajo costo, la empresa ha redirigido su enfoque hacia un modelo de alta especialización y crecimiento profesional. De hecho es la única empresa del rubro certificada en Great Place to Work en América Latina y reconocida, este año, como una Súper Empresa Expansión 2023.

Uno de los cambios más significativos impulsados por Grupo IPS ha sido su colaboración con tiLatina, al contar con un aliado tecnológico de primer nivel, Grupo IPS consiguió de forma conjunta con tiLatina diseñar e implementar esquemas de protección remota, donde es común que el guardia de seguridad en sitio se vuelve obsoleto, al conseguir sustituir sus funciones con una combinación de dispositivos para automatizar procesos, tales como el registro de accesos

“
Es la única empresa certificada en Great Place to Work en América Latina y reconocida como una Súper Empresa Expansión 2023.
”

por medio de soluciones biométricas, acompañado de operación remota a través de monitoristas ubicados incluso en ciudades distintas a la instalación que está siendo resguardada. Un punto clave en

el éxito de este nuevo modelo es que, la rotación del personal muy baja y el nivel de especialización es alto.

Lo anterior, ha tenido un gran impacto con clientes en industrias vitales como la financiera, automotriz y de alimentos.

La implementación de estas soluciones para sustituir a guardias *in situ* es un rumbo prácticamente obligado para toda empresa proveedora de servicios de vigilancia. Al ser pioneros, Grupo IPS se mantiene como referente y consolida su objetivo de dignificar la función de quienes nos dedicamos a ofrecer servicios de seguridad.



grupoipsmexico.com



GESTIÓN DE RIESGOS EN LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA

Por Victor Manuel Hernandez Molina, CPO, CPP, Responsable de Seguridad Mayo.

“La gestión de riesgos es importante para la trazabilidad y la prevención de malas prácticas en insumos para la salud”

La seguridad en la industria farmacéutica, tiene la finalidad de garantizar la cadena de suministro y cadena logística, por medio de una gestión de riesgos, normas internacionales y procesos, preferentemente evaluados por un organismo certificador, que permita criterios de un sistema de gestión organizacional, para tener la trazabilidad y confiabilidad del manejo del producto con proveedores, socios comerciales y a quienes tienen la responsabilidad de producción, almacenaje y distribución de los insumos para la salud, minimizando los riesgos de contaminación, alteración y falsificación, sumando la sinergia con laboratorios para evaluar las buenas prácticas y estrategias de prevención en documentación, ejecución e implementación de procesos críticos para asegurar la cadena de custodia. 



CNB

CONGRESO NACIONAL DEL BLINDAJE

El **Congreso Nacional del Blindaje** evento único en su tipo, en esta PRIMERA EDICIÓN, bajo el tema **“Experiencias que Transforman”**, se presentará una perspectiva que vincula a los principales fabricantes y proveedores en las diversas modalidades del blindaje con todo tipo de usuarios que necesitan de una protección balística.

¿QUÉ ESPERAR?



+16

Expertos que hablarán sobre diversos temas de blindaje



+300m²

De exhibición para las marcas líderes en el mercado del blindaje



+100

Tomadores de decisión en temas de blindaje



Espacio único de profesionalización y networking

27 Y 28
FEBRERO 2024

CIUDAD DE MÉXICO

REGÍSTRATE CON EL CÓDIGO

#CNB2024XTREM

antes del 20 de noviembre y obtén un **15%** de descuento en tu registro

WWW.CONGRESONACIONALDELBLINDAJE.COM.MX

En la actualidad hablar de seguridad logística va más allá de hablar de custodias de mercancía en tránsito o centros de monitoreo. Debemos de verla de manera integral a las tecnologías de última generación, procesos robustos y las mejores personas para llegar a tener éxito en nuestras tareas.



SEGURIDAD LOGÍSTICA

Por Gabriel Morales,
Gerente de operaciones
de CR NOVA



CRNOVA
SECURITY

A diario escuchamos como la delincuencia ha evolucionado y la agresividad con la que atacan a los custodios es cada vez mayor, es por eso por lo que debemos de realizar tareas que ayuden con la prevención y mitigación de riesgos, esto se puede llevar a cabo desde la inteligencia de nuestros negocios (BI), con la información que día con día obtenemos de cada uno de los embarques que protegemos.

En CR Nova Security trabajamos bajo tres grandes pilares que son parte de nuestro ADN los cuales nos han ayudado en contribuir con los objetivos de seguridad logística que tienen cada una de las empresas que trabaja de la mano con nosotros.

1. Innovación: Trabajar con las mejores tecnologías, en el CRC (Centro de Reacción y Comunicación) contamos con plataformas de GPS que nutrimos con nuestra información además contamos con un ERP en

donde llevamos toda la trazabilidad y rastreabilidad de nuestros embarques la cual interactúa con la plataforma de GPS y esta configurada para alertar a nuestros analistas de monitoreo en diferentes escenarios (rutas de mayor riesgo, zonas de baja cobertura, cruce de casetas, paradas no autorizadas) esto reduce la posibilidad de los errores por el factor humano.

2. Procesos robustos: Trabajamos de la mano con cada uno de nuestros socios de negocio para llevar a cabo de manera eficaz y eficiente nuestros procesos y procedimientos.

3. Las mejores personas: Capacitamos y sensibilizamos a todos nuestros analistas de monitoreo y supervisores de ruta (custodios) sobre las tendencias de robo en carretera y la importancia de conocer los protocolos de emergencia que se deben de llevar a cabo para cada situación.

Estos tres pilares los complementamos con análisis de riesgos y vulnerabilidades para cada uno de los embarques que protegemos, esto nos ha permitido prevenir dos cosas, por un lado, riesgos a los recursos humanos y por el otro reducir los robos a las mercancías de cada uno de nuestros socios comerciales.

Como ayuda la Inteligencia Artificial (IA) en la seguridad logística

En CR Nova Security nos ayudamos de la IA a través de nuestras herramientas tecnológicas las



cuales nutrimos de información y estas nos ayudan a identificar distintos escenarios como zonas riesgo, zonas de baja cobertura, zonas de baja señal, cruce de casetas las cuales generan alertas, estas alertas son identificadas por nuestros analistas de monitoreo, en ese momento aplican distintos protocolos. Esto nos aporta grandes beneficios con la detección y reacción oportuna.

Nuestros números

Para el 2023 llegaremos a proteger, resguardar y monitorear mas de 44,000 embarques a lo largo y ancho de la Republica Mexicana, con una eficiencia de más del 99.9%, lo que representa + de 19M de kilómetros recorridos, + de 2M de reportes de trayecto en ruta y 1.5M de horas de servicio.

Nearshoring

En CR Nova Security sabemos que la llegada Nearshoring va a traer grandes retos y no únicamente para la seguridad logística sino la manera de distribuir los productos o mercancías es por eso que nos encontramos en constante cambio aplicando las mejores tecnologías que contribuyan y aporten nuevas soluciones para la seguridad logística. 🌐





LA BIBLIOTECA DEL SENSEI

Como siempre, damos la bienvenida a la gustada sección del maestro del Sensei, que ya nos tiene acostumbrados a sus recomendaciones de lecturas de gran utilidad. Veamos.

En esta ocasión La Biblioteca del Sensei nos comparte dos textos muy útiles para todo profesional de la seguridad. El primero se llama Ikigai Los Secretos de Japón para una vida larga y feliz, escrito por Héctor García y Francesc Miralles.



Según los japoneses, todo el mundo tiene un ikigai, un motivo para existir. El proyecto de este libro surgió uniendo la experiencia en cultura japonesa de Héctor García (autor de Un Geek en Japón), quien lleva doce años viviendo en ese país, con el arte de escribir de Francesc Miralles (autor de libros, novelas y especialista en psicología). Para escribir

esta obra, los dos autores fueron recibidos por el alcalde de Ogimi (Okinawa), una localidad del norte de Japón con el mayor índice de longevidad del mundo y tuvieron acceso a entrevistar a más de un centenar de sus habitantes por lo que esta lectura es uno de los secretos para una vida larga, joven y feliz como la que llevan los habitantes de Okinawa, la isla más longeva del mundo.

En esta nueva edición por URANO, los autores nos regalan un prólogo en el que reflexionan sobre todas las experiencias que han vivido desde la publicación de la primera edición de Ikigai en 2016. Tener un ikigai claro y definido, una gran pasión, es algo que da satisfacción, felicidad y significado a la vida y la misión de este libro es ayudar al lector a encontrarlo, además de descubrir muchas claves de la filosofía japonesa para una larga salud del cuerpo, la mente y el espíritu. En 118 hojas nos presentan la filosofía del arte de envejecer siempre joven, los factores cotidianos que favorecen a un largo y placentero camino; habla también de lo de lo que se llama la logoterapia, es decir la importancia de encontrar un sentido a la existencia para vivir más y mejor; nos narra también cómo lograr convertir el trabajo y el tiempo libre en un espacio de crecimiento. Sin duda es una lectura de utilidad para aquellos amantes del autodesarrollo.

El segundo libro se llama Cómo conocer a las personas por su lenguaje corporal, del autor Leonardo Ferrari. De lectura ligera en formato digital, en ocho capítulos el autor nos muestra algunas de las claves para poder entender el lenguaje corporal que para ejecutivos y especialistas de seguridad se vuelve clave y crítico. También nos habla de cómo una postura te puede hacer transparente y cómo puedes entender los gestos que son los indicadores del lenguaje; el uso del lenguaje corporal en la negociación y en las entrevistas de trabajo; los secretos para imponer nuestra personalidad ante un grupo; saber cómo puedes detectar algunos comportamientos no veraces; cómo detectar mentiras y cómo influir en las personas utilizando esta gran alternativa que se llama la programación neurolingüística. Este texto práctico y fácil de leer no debería faltar en la biblioteca de un buen especialista de seguridad.

Cómo conocer a las personas por su lenguaje corporal

Más allá de las palabras, el cuerpo no miente



Leonardo Ferrari